**รายงานการประชุม ผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการบริหารจัดการศึกษา และการจัดกิจกรรมปลูกฝังค่านิยม ๑๒ ประการ**

**ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗**

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี**

**เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๗ เวลา ๐๘.๓๐ น.**

**ณ ศูนย์ศึกษาวสุภัทร อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ โรงเรียนวัดพรหมสาคร อำเภอเมือง จังหวัดสิงห์บุรี**

**…………………………………..**

**คณะผู้บริหารของ สพป.สิงห์บุรี**

๑. นายสุเมธี จันทร์หอม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี (ประธาน)

๒. นายสุวรรณชัย ทองคำ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

๓. นางสาววารุณีย์ บุญคง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

๔. นายณัฎฐธีร์ บุญเขียวระยับ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

๕. นายจิตรพิสุทธิ์ เรืองวิลัย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

๖. นายนิกูล จิตรบรรพต รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

๗. นายนิวัต เชื้อนาค รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

๘. นายเรวัฒ ชมพูเจริญ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

๙. นางลาวัลย์ พิชญวรรธน์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

๑๐. นายสุเชษฐ ประชากุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

๑๑. นายสัจจา สีปาน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

๑๒. นายสุรชัย แย้มสวัสดิ์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

๑๓. นางสาวระพีพรรณ รุจิระเศรษฐ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๔. นางสาวทิพรัตน์ โสภาจารีย์ ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

๑๕. นางศรีรัตน์ ดารามาศ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

๑๕. นางสิร์รานี วสุภัทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ

๑๖. นางณัฐติกาญจน์ เที่ยงธรรม ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๑๗. นางสาววิมล อรัญปาน แทน ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

**ศึกษานิเทศก์ สพป.สิงห์บุรี**

๑. นางสาวสรรเสริญ สุวรรณ์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๒. นางเยาวภา รัตนบัลลังค์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๓. นางสาวนันทณัฏฐ์ น้อยเหลือ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๔. นางประมวล ศรีสุธรรมศักดิ์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๕. นางกุลยา สะอาดม่วง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๖. นางนพวรรณ น่วมจ๊ะโป๊ะ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๗. นายบุญชาย อี๊งบำรุงพันธุ์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๘. นายสมชาย พวงโต ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๙. นายวิจิตร บัวใหญ่ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๑๐. นางเบญจมาศ อินทร์ฤทธิ์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๑๑. นางจันทนา ลี้จินดา ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๒

๑๒. นายอัมพร เรือนนาค ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

๑๓. นายอิทธิฤทธิ์ พงษ์ปิยะรัตน์ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

๑๔. นายชาญชัย พัฒน์งาม ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

๑๕. นางศศิมา ไพรดำ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

**ผู้บริหารสถานศึกษา และ ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน**

1. นายสถาพร คุ้มไพรี ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดราษฎร์ประสิทธิ์
2. นายกิตติชัย ศรีประเสริฐ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสังฆราชาวาส
3. นายทองดี เมืองเจริญ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเสาธงทอง
4. นางนวลศรี กลิ่นดอกแก้ว แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวว่าว
5. นางขวัญตา ทองประสิทธิ์ แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางสำราญ
6. นายสุครีพ สอนเครือ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโคกพระ
7. นายสุชาติ เอี่ยมสุภา ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดจักรสีห์
8. นางณัฐสุรางค์ ทิพยสุวรรณมาลา ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดพระนอนจักรสีห์
9. นายนรงค์ โสภา ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๕๖ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศรีสาคร

1. นายสกลพร โสภาจารีย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดตึกราชา
2. นางศรีรัตน์ บัวใหญ่ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพระปรางค์มุนี
3. นายสมบัติ กล่อมเกลี้ยง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศรัทธาภิรมย์
4. นายชิงชัย บุญเที่ยง แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดกระดังงา
5. นางสุจิตรา ศุภพงษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดประโชติการาม
6. นายสมนึก ผิวผ่อง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสะอาดราษฎร์บำรุง
7. นายพลพิพัฒน์ สุระขันธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลสิงห์บุรี
8. นายสนอง เพ็งบุญ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพรหมสาคร
9. นายวันชัย กล้าเอี่ยม ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดข่อย
10. นายชูชาติ สุดจิตร แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดตะโหนด
11. นายชาลี บ่ายเที่ยง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพธิ์ชัย
12. นายอุดร ชื่นกลิ่น ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเมืองสิงห์บุรี
13. นางอรพรรณ บุษบงค์ ผู้อำนวยการโรงเรียนโพธิ์รัตน์วรานุสรณ์
14. นางทัศนีย์ เอี่ยมละออ ผู้อำนวยการโรงเรียนอินทโมลีประทาน
15. นางรุ่งทิพย์ ตั้งพานิชวงศ์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีพณิชยการสิงห์บุรี และ

วิทยาลัยเทคโนโลยีบริหารธุรกิจสิงห์บุรี

1. นางเบญญาภา กฤตพงษ์ธร ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลกฤตพงษ์ธร
2. นายธรรมศักดิ์ อาภากุลอนุ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดกลาง
3. นายปรีชีพ กลิ่นหัวไผ่ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเชียงราก
4. นางเนาวรัตน์ วันทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคลองโพธิ์ศรี
5. นายธงชัย กุลพรหมสโร ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดดงยาง
6. นางจันทร์เพ็ญ กลับดี ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดไผ่ดำ (มิตรภาพที่ ๑๘๓)

๓

1. นายสมยศ สังข์สอาด ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดล่องกะเบา
2. นายชูชาติ ศรีประเสริฐ แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดน้อย
3. นางสาวณัฐิกานต์ รักนาค ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านลำ
4. นางรุ่งนภา กาญจนสมบัติ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดกระทุ่มปี่
5. นายอนันต์ เรากสิกรรม แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสว่างอารมณ์
6. นางพันธ์ทิพย์ เพชรเรือง แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเพิ่มประสิทธิผล
7. จ.ส.อ.กรสิรวิชย์ ไอศุริยการ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพธิ์สำราญ(ไผ่ขาด)
8. นายอาจหาญ ภู่ตัน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดกระโจม
9. นายนิรันดร์ สุขุมะ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเสือข้าม
10. นางณัฐวรรณ ศรีทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคูเมือง
11. นายร่าเริง รักชัย ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองสุ่ม
12. นางสาวบังอร เขียวรอด ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดการ้อง
13. นายบุญเลิศ จำสนอง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอกไม้
14. นายภิญญู ศิริชนภัทร ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปลาไหล
15. นายดิเรก เนียมคำ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโฆสิทธาราม
16. นายไพบูลย์ ฟักขำ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลอินทร์บุรี
17. นายสมชาติ เมสนุกุล ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเฉลิมมาศ
18. นางพิณทิพย์ พงษ์ขำ แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดทอง
19. นางพิมพ์ฉวี จิตรบรรพต ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโบสถ์
20. นายนพพร ล่ำสัน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดประศุก
21. นางสุจารี หอมนาน ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดพระนอน
22. นางเครือวัลย์ ดิษพงษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าอิฐ
23. นางจิติภัสร์ อัครโรจน์รวี ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดตุ้มหู
24. นายสรชัย ศุภสิทธิกุลชัย ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสว่างอารมณ์
25. นางสาวสุจิตรา ตื้อมี ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางปูน
26. นายมนตรี ใจดี ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดระนาม
27. นางสาวเอ็นดู แขวงโชคชัย แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดราษฎร์ศรัทธาทำ
28. นางสาวพิสมัย อินทวาส ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดยาง
29. นางนงลักษณ์ ทิพยสุวรรณมาลา แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแจ้ง
30. นางเสาวลักษณ์ ศรีสมบัติ ผู้อำนวยการโรงเรียนสามัคคีวิทยา
31. นายจีรัชญ์ ตาบทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนอุดมศิลป์
32. นางวัลชรี ตาละเวช ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีอุดมวิทยา
33. นางอารมณ์ ปราสาทแก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนสิงห์อุดมวิทยา
34. นางจุฑารัตน์ แสงสว่าง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพรหมเทพาวาส
35. นายเสน่ห์ พัฒน์พันธุ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเตย
36. นายมงคล เครือทิวา ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอัมพวัน
37. นายสิทธิชัย เครือทิวา ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดเทพมงคล

๔

1. นางนัธดา ไตรรัตน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหลวง
2. นายสมบัติ สุขสบาย ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโคปูน
3. นายปรีชา ขำฟัก แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดตราชู
4. นายไชยวัฒน์ สุคันธวิภัติ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลพรหมบุรี
5. นายพนม สุวรรณหงส์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเก่า
6. นางสาวสุชีรา สุขมูล แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดกลางธนรินทร์
7. นายศักดิ์ชัย หัศภาดล ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเก้าชั่ง
8. นายคำรณ จันทร ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพธิ์เอน
9. นางอุดมพร ตาระกา ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโคภาภิวัฒน์
10. นางสุมาลี ชูจันทร์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดประสาท
11. นายมุนี คำแย้ม ผู้อำนวยการโรงเรียนนาคประดิษฐวิทยา (ส่งผู้แทน)
12. นายเพิ่มศักดิ์ บัวรักษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดชัณสูตร
13. นายไพฑูรย์ พึ่งน้อย ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดตลาดโพธิ์
14. นายสมเกียรติ ทำดี ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแหลมคาง
15. นายสมชาย รอดบาง ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านไม้ดัด
16. นายถัน ทองดี ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดประสิทธิ์คุณากร
17. นายฉลาด อินทร์เอี่ยม ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลบางระจัน
18. นายสุนทร ภู่แพร ผู้อำนวยการโรงเรียนเรืองเดชประชานุเคราะห์
19. นางสมบัติ ชูเนตร แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดน้อยนางหงษ์
20. นายทรงวุฒิ โตโสภณ ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดพระปรางค์วิริยวิทยา
21. นางบังอร ระย้าย้อย ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดวังขรณ์
22. นางสาวอังคนา อินทร์กระวี ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพธิ์หอม
23. นายกิตติ วงษ์แหวน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพธิ์รัตนาราม
24. นายวิทยา ตาระกา แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสามัคคีธรรม
25. นายรุ่งโรจน์ ศรีไพโรจน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนเจดีย์
26. นางรุ่งนพา เปี่ยมบุญ แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดกลางชูศรีเจริญสุข
27. นายนิกร ศรีทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งกลับ
28. นายชรินทร์ พันธ์สุข ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งว้า
29. นายสุชิน ทดแทน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดห้วย
30. นายวิชัย วัฒนสุขี ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดชะอมสามัคคีธรรม
31. นายสำราญ ชูเนตร ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านจ่า
32. นายบรรเทิง โนนเปือย ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคีม
33. นายซ้อน สุริยวัฒนานนท์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวิจิตรศึกษา
34. นายวิริยะ วันทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศรีสาคร ปฏิบัติราชการ

ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๕๖

1. นางจิตรา เอี่ยมสะอาด ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดขุนสงฆ์
2. นายทัศนัย ศรีสุธรรมศักดิ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพธิ์ทะเลสามัคคี

๕

1. นางสาวยุพา บุญอนันต์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดประดับ
2. นายมานะ ทองรักษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลค่ายบางระจัน
3. นายสุทิน ภู่แพร แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดตะโกรวม
4. นายดิเรก พงษ์พัฒน์ แทน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดวังกระจับ
5. นางสาวจริยา จันทราสา ผู้อำนวยการโรงเรียนค่ายบางระจัน
6. นายสุรชัย ร่มโพธิ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านกลับ
7. นางสาววัชรี ศรีบุญนาค ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองลีวิทยาคม
8. นายสิงห์ชัย แพรเจริญ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสาธุการาม
9. นายประสาธน์ ด่านสกุลเจริญ ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดกลางท่าข้าม
10. นายสมพร แพรม้วน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพธิ์ศรี
11. นางสาวกมลทิพย์ ใจเที่ยง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพธิ์สังฆาราม
12. นายสมนึก ศรีนาค ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดม่วง
13. นายสมชาย สิงห์หา ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสิงห์
14. นางสาวอลิสรา อาชานุสรณ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนอุดมทรัพย์
15. นายสุเทพ เหล่าพงษ์แก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดวิหารขาว
16. นายเด่นเชิงชาย คร้ามแสง ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดเสาธงหิน
17. นายประสงค์ สังข์ทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดถอนสมอ
18. นายสุชาติ จันทร์แก้ว ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโสภา
19. นายขวัญชัย ประเสริฐศรี ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโบสถ์
20. นายนคร สุขโข ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพิกุลทอง
21. นางศศิธร แพรเจริญ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลท่าช้าง
22. นายทวีป ใจเพียร ผู้อำนวยการโรงเรียนใจเพียรวิทยานุสรณ์

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นายทิชากร กันหะ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี ไปราชการ

๒. นายณรงค์ ชุณหะนันทน์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี ลาป่วย

๓. นางเบญจวรรณ นันทพงษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน ไปราชการ

๔. - ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเซ่าสิงห์

๕. บาทหลวงสุรเดช กิจเจริญ ผู้อำนวยการโรงเรียนพระกุมารเยซูสิงห์บุรี

๖. - ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหัวดง

๗. นางสุมาลี พูลเอี่ยม ผู้อำนวยการโรงเรียนปราสาทวิทยา

๘. นายคืนดิน เจริญสอน ผู้อำนวยการโรงเรียนเจริญสอนศึกษา

**เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.**

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสุเมธี จันทร์หอม ประธานในพิธีเปิดการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา

เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการบริหารจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย และก่อนที่จะเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุมฯ ได้ประกอบกิจกรรมตามลำดับ ดังนี้

๖

1. การนำเสนอผลการปฏิบัติงานของ สพป.สิงห์บุรี ในรอบเดือนตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๕๗
2. การนำเสนอจุดเน้นที่ ๑ การรายงานผลการทดสอบ Middle – Test Pre – O-NET โดย ดร.อิทธิฤทธิ์ พงษ์ปิยะรัตน์ ศึกษานิเทศก์ สพป.สิงห์บุรี สรุปดังนี้
3. การทบทวนการทำงานที่ผ่านมา

* ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ การทดสอบ Pre – Test Pre – O-NET
* ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ รายงานผลการทดสอบ Pre – Test Pre – O-NET
* ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ การทดสอบ Middle – Test Pre – O-NET
* ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ รายงานผลการทดสอบ Middle – Test Pre – O-NET
* ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘ การทดสอบ Post – Test Pre – O-NET
* ๒๓ มกราคม ๒๕๕๘ รายงานผลการทดสอบ Post – Test Pre – O-NET
* ๓๑ มกราคม ๒๕๕๘ การทดสอบ O-NET ปีการศึกษา ๒๕๕๗ (ชั้น ป.๖ / ม.๓)
* ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ การทดสอบ O-NET ปีการศึกษา ๒๕๕๗ (ชั้น ม.๓ วันที่ ๒)
* ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ การสอบ NT ปีการศึกษา ๒๕๕๗ ชั้น ป.๓
* การทดสอบ LAS ปีการศึกษา ๒๕๕๗ ชั้น ป.๒ ชั้น ป.๕ และชั้น ม.๒

1. แนวทางการทำงานต่อไป

๒.๑) การทดสอบ Post – Test Pre – O-NET วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘

๒.๒) บทบาทของผู้อำนวยการโรงเรียน

* กระตุ้น ติดตาม
* ขวัญ กำลังใจครู

๒.๓) บทบาทครู

* ปรับการสอน
* กระตุ้นผู้เรียน

1. กลยุทธ์ ๘ ขั้นตอน พิชิต O-NET
2. Kick off เข้าสู่ระบบ O-NET
3. รบอย่างมีเป้าหมาย
4. ขยายและระดมสรรพกำลัง
5. วางเส้นทาง Pre – Test / Middle – Test Post – Test

Pre – O-NET

1. นิเทศแบบถึงลูกถึงคน
2. ค้นหาจุดอ่อนด้วยการกำกับติดตาม
3. สร้างชื่อลือนามต้องมีแรงจูงใจ
4. ไขข้อข้องใจอย่างเป็นระบบ
5. พิธีมอบสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชน ฉบับพระราชทาน เล่มที่ ๓๘ ให้แก่สถานศึกษา จำนวน ๓๔ โรงเรียน โดยสโมสรไลออนส์ชัยนาท
6. การนำเสนอจุดเน้น นโยบายสำคัญ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๗ โดยนายสุเมธี จันทร์หอม ผอ.สพป.สิงห์บุรี หัวข้อ “การยกระดับผลสัมฤทธิ์ NT – O-NET” และ “การส่งเสริมค่านิยมไทย ๑๒ ประการ” สรุปดังนี้

๗

๔.๑) ๘ กลยุทธ์ พิชิต O-NET

1. Kick off อย่างเป็นระบบ
2. รบอย่างมีเป้าหมาย
3. ขยายและระดมสรรพกำลัง
4. วางเส้นทาง Pre – Test Post – Test
5. นิเทศแบบถึงลูกถึงคน
6. ค้นหาจุดอ่อนด้วยการกำกับติดตาม
7. สร้างชื่อลือนามต้องมีแรงจูงใจ
8. ไขข้อข้องใจอย่างเป็นระบบ

๔.๒) ทำเหมือนเดิม

เมื่อ O-NET เป็นจุดเน้น สำคัญมาก จึงลำบาท ไม่น้อยหวังก้าวถึง อีกต้องไขว่คว้า เพื่อดันดึง

เป้าหมายหนึ่ง คือ ก้าวที่ท้าทาย หากแม้น ยังทำเหมือนเดิมผ่าน ไม่อาจหาญ ฮึกเหิม คงจะสาย

ความพ่ายแพ้ คงเข้ามาเยี่ยมกราย ฝากริ้วลาย บาดแผลให้ช้ำตรม แพ้แล้ว แพ้อีก แพ้ซ้ำซาก

คอยสำราก แต่แก้ตัว ช้ำขื่นขม โทษโน้น โทษนี่ ด้วยคารม ไร้คำชม เพราะแพ้พ่าย ในฝีมือ

หากแม้น ต้องการเป็นผู้ชนะ ต้องลดละ ความเคยชินที่ยึดถือ สร้างทางใหม่ ๘ กลยุทธ์ให้ระบือ

พวกเราคือ ลูกหลานวีรชน ประกาศก้อง ให้โลกรู้ ข้าทำได้ ด้วยหัวใจ ที่เต็มร้อย ไม่สับสน

มุ่งมานะ พยายาม ด้วยอดทน เพื่อก้าวพ้น ขวากหนาม ของทางเดิน

๔.๓) ค่านิยม ๑๒ ประการและคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๑) การจัดการเรียนรู้การสอนปกติ

๒) กิจกรรมบูรณาการ

- การเข้าแถวตอนเช้า / ตอนเย็น

๕. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติสถานศึกษา มอบประกาศเกียรติคุณบัตรให้สถานศึกษาที่ร่วมจัดนิทรรศการครูตู้ คุณครูพระราชทานสัญญาณจากฟ้า การศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม จำนวน ๖ โรงเรียน

๖. กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีวันคล้ายวันเกิดประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๗ มอบช่อดอกไม้และของที่ระลึก จำนวน ๒๑ คน

๗. การจัดกิจกรรมส่งเสริมปลูกฝังค่านิยมไทย ๑๒ ประการ มอบแผ่นซีดีเพลงให้แก่หน่วยงานและเครือข่ายประชาสัมพันธ์ประจำจังหวัดสิงห์บุรี

๘. การประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ตามระเบียบวาระการประชุม โดย นายสุวรรณชัย ทองคำ , นางสาววารุณีย์ บุญคง และ นายณัฏฐธีร์ บุญเขียวระยับ รอง ผอ.สพป.สิงห์บุรี ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

1. เรื่อง การนำเสนอจุดเน้น นโยบายสำคัญ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๕๗

รองฯ สุวรรณชัย ทองคำ รอง ผอ.สพป.สิงห์บุรี แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การนำเสนอ

จุดเน้น และนโยบายสำคัญของท่านผอ.สุเมธี จันทร์หอม ผอ.สพป.สิงห์บุรี หัวข้อ “การยกระดับผลสัมฤทธิ์ NT – O-NET” และ “การส่งเสริมค่านิยมไทย ๑๒ ประการ”ขอให้ผู้บริหารสถานศึกษาได้นำไปปฏิบัติต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๘

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

สพป.สิงห์บุรี ได้ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัด สพป.สิงห์บุรี เพื่อขับเคลื่อน

นโยบายการจัดการศึกษา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. พร้อมกันทั้ง ๖ อำเภอ โดยรูปแบบการประชุมแยกอำเภอ ดังนี้

1. อำเภอเมืองสิงห์บุรี ณ โรงเรียนอนุบาลสิงห์บุรี
2. อำเภออินทร์บุรี ณ โรงเรียนวัดโฆสิทธาราม
3. อำเภอบางระจัน ณ โรงเรียนวัดแหลมคาง
4. อำเภอค่ายบางระจัน ณ โรงเรียนบ้านหนองลีวิทยาคม
5. อำเภอพรหมบุรี ณ โรงเรียนวัดเตย
6. อำเภอท่าช้าง ณ โรงเรียนวัดโสภา

สพป.สิงห์บุรี ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าว เพื่อแจ้งผู้เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติและ

พิจารณารับรองรายงานการประชุม ทางเว็บไซต์ของ สพป.สิงห์บุรี www.singarea.moe.go.th มุมด้านซ้ายของเว็บไซต์ ชื่อ “รายงานประชุมคณะผู้บริหาร” ทั้งนี้ หากมีประเด็นจะเพิ่มเติม แก้ไข ปรับปรุงประการใด โปรดแจ้งกลุ่มอำนวยการ ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ หากพ้นกำหนดนี้ ถือว่าที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบและรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว โดยไม่มีข้อแก้ไข ปรับปรุง หรือ

เพิ่มเติมประการใด

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ**

**๑. กลุ่มอำนวยการ**

**๑.๑ เรื่อง นโยบายการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้**

ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามาตรฐานที่ ๑ ตัวบ่งชี้ที่ ๒ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ มาตรา ๑๑ กำหนดให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์และจัดเก็บข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการจัดการความรู้ในองค์กรเพื่อพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นั้น เพื่อให้การดำเนินงานสนองตอบนโยบาย เป้าหมาย ตัวชี้วัด ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและส่งเสริมให้เกิดการจัดการความรู้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร สพป.และสถานศึกษาในสังกัดเป็นรูปธรรมชัดเจน มีประสิทธิภาพ มีการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ใน ภายนอกองค์กร มาพัฒนาประยุกต์ใช้ ยกระดับคุณภาพการศึกษา ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้องค์กรมีความสามารถเชิงแข่งขันสูงสุดและพัฒนาให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง จึงกำหนดนโยบายการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ สพป.สิงห์บุรี ดังนี้

๑) ผู้บริหารทุกระดับในสังกัดทั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี และสถานศึกษาทุกแห่ง ให้ความสำคัญและใช้กระบวนการจัดการความรู้ในการบริหารและจัดการศึกษา ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและวิธีการทำงานเพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน ตลอดจนมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กรให้เป็นผู้ใฝ่เรียนรู้ มุ่งมั่น พัฒนาตน และยอมรับซึ่งกันและกัน การเผยแพร่แบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการปฏิบัติงานที่ดีแก่กันและกัน

๙

๒) ให้กลุ่มงาน และสถานศึกษา จัดให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีปฏิบัติงาน การจัดการเรียนการสอน และใช้เครื่องมือการจัดการความรู้อย่างหลากหลายเพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การจัดการเรียนการสอน สร้างเครือข่ายความรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๓) บุคลากรทุกระดับมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานของตนให้กับผู้ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชาหรือเครือข่ายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรีเพื่อให้ทุกคนเกิดการเรียนรู้งานอย่างทั่วถึง

๔) หน่วยงาน และสถานศึกษา ต้องสร้างบรรยากาศ สภาวะแวดล้อมและปัจจัยที่เอื้อต่อการแลกเปลี่ยนความรู้และการเรียนรู้ร่วมกันโดยเน้นกระบวนการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง การสร้างพฤติกรรมการทำงานเป็นทีมให้มากยิ่งขึ้น   
 ๕) รวบรวม จัดเก็บองค์ความรู้ หรือวิธีปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practices) เพื่อให้เป็นคลังความรู้ของหน่วยงาน และพัฒนาช่องทางการเข้าถึงองค์ความรู้ให้มีความหลากหลาย โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาสนับสนุนการดำเนินการ เพื่อกระตุ้นให้ข้าราชการครู บุคลากร และประชาชนเข้าไปแสวงหาและเรียนรู้

๖) เสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดการความรู้

ให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน  
ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบและดำเนินการ **(เอกสารแนบหมายเลข๑)**

มติที่ประชุม รับทราบ

**๑.๒ เรื่อง รายงานผลการตรวจติดตามระบบการควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๕๗**

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานส่งรายงานผลการตรวจติดตามระบบการควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๕๗ มาเพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานและพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ โดยได้วิเคราะห์ประเด็นปัญหาการดำเนินงานและให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน ดังนี้   
 ๑) การวิเคราะห์รายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาระบบควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๕๗ พบปัญหาในการดำเนินงานการควบคุมภายในได้ ๓ ด้าน ดังนี้   
 ๑.๑) **ด้านกระบวนการดำเนินงาน** การจัดทำคำสั่งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบางเขตไม่ถูกต้องตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผนดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยมีการแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการตรวจตรวจสอบภายในเป็นคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและการวิเคราะห์ความเสี่ยง ส่วนใหญ่ไม่ครอบคลุมภารกิจหลักของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความตระหนักและให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนระบบการควบคุมภายในไม่มากเท่าที่ควรตลอดจนขาดการกำกับ ติดตามการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง   
 ๑.๒) **ด้านผลการดำเนินงาน** การจัดทำแบบรายงานการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ พบว่า การดำเนินงานของกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการสรุปองค์ประกอบของการควบคุมภายในไม่ครบถ้วน การประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายในไม่สอดคล้องสัมพันธ์กัน ส่วนการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา **พบว่า** การจัดทำหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายในส่วนใหญ่ มีเพียงการระบุความเสี่ยงกับสาเหตุ แต่ไม่ได้ระบุวิธีการแก้ไข การสรุปองค์ประกอบของการควบคุมภายในบางเขตสรุปไม่ครบถ้วน แผนการ

๑๐

ปรับปรุงการควบคุมภายในไม่สอดคล้องและสัมพันธ์กัน และรายงานผลการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายในส่วนใหญ่สรุปผลการสอบทานไม่ถูกต้อง ไม่มีการเสนอความคิดเห็นของการสอบทานและข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน   
 ๑.๓) **ด้านสนับสนุนส่งเสริมสถานศึกษา** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานของสถานศึกษาอย่างสม่ำเสมอ **แต่พบว่า** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่วนใหญ่ไม่ได้รับรายงานผลการดำเนินงานของสถานศึกษาครบทุกแห่ง

จากการศึกษาปัญหาข้างต้น สามารถสรุปสาเหตุของปัญหาได้ดังนี้ คือ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีบุคลากรจำนวนจำกัดทำให้เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน บุคลากรบางส่วนที่ผ่านการอบรมมีการปรับเปลี่ยนงานทำให้การดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง ผู้ปฏิบัติงานใหม่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานค่อนข้างน้อย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบางเขตไม่มีการกำกับติดตามอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในไม่มากเท่าที่ควร ส่งผลให้หน่วยงานไม่สามารถนำระบบการควบคุมภายในไปใช้ในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้   
 ๒) ข้อเสนอแนะสำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา   
 ๒.๑) ควรกำหนดนโยบายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้ชัดเจน และสอดคล้องกับการบริหารจัดการตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒) ควรกำกับติดตามกลุ่มงานและสถานศึกษาให้มีการปฏิบัติตามระเบียบ

คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ จนเป็นวัฒนธรรมองค์กร สามารถพัฒนาให้เกิดผลการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ได้   
 ๒.๓) ควรมีระบบข้อมูลสารสนเทศ ของระบบการควบคุมภายในทั้งระดับเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัดอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน สามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล   
 ๒.๔) ควรส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาระบบการควบคุมภายในของสถานศึกษาให้ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการงานทั้ง ๔ ด้าน อย่างเป็นระบบ โดยการสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงาน และให้สถานศึกษาเป็นแกนนำที่ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สพป.สิงห์บุรี จึงขอให้กลุ่มงานต่าง ๆ และสถานศึกษาในสังกัด ดำเนินการให้ถูกต้อง

ตามระเบียบ มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๑.๓ เรื่อง ขอเชิญร่วมงานเทศกาลกินปลาและของดีเมืองสิงห์บุรี ครั้งที่ ๒๐**

ด้วยจังหวัดสิงห์บุรีกำหนดจัดงานเทศกาลกินปลาและของดีเมืองสิงห์บุรี ครั้งที่ ๒๐

ระหว่างวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘ ณ บริเวณศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว เพิ่มรายได้ให้กับประชาชนในท้องถิ่น และประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์อาหาร ที่ทำมาจากปลา กิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การประกวดหุ่นปลา การจำหน่ายอาหารที่ทำจากปลา กิจกรรมการกุศลของเหล่ากาชาดจังหวัด การจำหน่ายสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ การแสดงของนักเรียน นักศึกษา ประชาชน และการแสดงมหรสพ และมอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการรับผิดชอบการแสดง และจัดหามวลชนมาร่วมงาน ในวันเสาร์ที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ บริเวณศูนย์ราชการจังหวัดสิงห์บุรี

๑๑

เพื่อสนับสนุนการจัดงานของจังหวัดสิงห์บุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี ได้ขอความร่วมมือจากกลุ่มโรงเรียนทุกกลุ่มจัดหามวลชนมาร่วมงาน และจัดการแสดงบนเวทีกลาง ในการนี้ จึงขอเชิญผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียน ครูและบุคลากรในสังกัดร่วมชมการแสดงและรับประทานอาหาร(โต๊ะจีน) ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ เริ่มตั้งแต่เวลา ๑๘.๐๐ น. เป็นต้นไป สรุปการแสดงตามลำดับ ดังนี้

1. การแสดงชุดดวงใจประชา โรงเรียนอินทโมลีประทาน จำนวนผู้แสดง ๑๓ คน
2. การแสดงชุดเห็นนางเงียบ ๆ กิ๊กเพียบนะค่ะ โรงเรียนอุดมทรัพย์ จำนวนผู้แสดง ๑๘ คน
3. การแสดงชุดฟ้อนอวยพรอ่อนหวาน โรงเรียนวิจิตรศึกษา จำนวนผู้แสดง ๖ คน
4. การแสดงชุดสยามเมืองยิ้ม โรงเรียนอุดมทรัพย์ จำนวน ๘ คน
5. การแสดงชุดระบำทวาราวดี โรงเรียนวัดโบสถ์ อ.อินทร์บุรี จำนวนผู้แสดง ๔ คน
6. การแสดงชุดเอกลักษณ์ไทย โรงเรียนอินทโมลีประทาน จำนวนผู้แสดง ๑๒ คน
7. การแสดงชุดลูกทุ่งวัฒนธรรม โรงเรียนมัธยมเทศบาล ๔ จำนวนผู้แสดง ๑๑ คน
8. การแสดงชุดโฟค์ซอง วิทยาลัยอาชีวศึกษาจังหวัดสิงห์บุรี จำนวนผู้แสดง ๔ คน
9. การแสดงมินิไลท์แอนท์ซาวน์ เรื่องสิงห์บุรี มหัศจรรย์แห่งเมืองธรรมะ เมืองทองของแผ่นดิน

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบและขอเชิญร่วมงานตามกำหนดการดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ

**๒. กลุ่มบริหารงานบุคคล**

**๒.๑ เรื่อง การประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี**

**ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี จัดประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยในการประชุมดังกล่าว อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี ได้มีมติ ดังนี้

1. อนุมัติการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ด้านที่ ๓) และอนุมัติเลื่อน

และแต่งตั้ง นางสาวอังคณา อินทร์กระวี ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาระดับชำนาญการ โรงเรียนวัดโพธิ์หอม ได้เลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

1. อนุมัติผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ด้านที่ ๓) และอนุมัติเลื่อน

และแต่งตั้ง นายวัชระ เสือโต ตำแหน่งครู ระดับชำนาญการ โรงเรียนวัดเพิ่มประสิทธิผล ได้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

1. อนุมัติจัดสรรคืนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้กับสถานศึกษาตามบัญชีจัดสรร

อัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ตามเงื่อนไขที่ คปร.กำหนด

1. อนุมัติจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูสายผู้สอน

ในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ จำนวน ๑๒ อัตราให้กับสถานศึกษาในสังกัดที่มีความขาดครูตามสัดส่วนร้อยละของความขาดครู และตามลำดับความสำคัญจำเป็น ตามบัญชีจัดสรรฯ รายละเอียดตามเอกสารดังแนบ

๑๒

1. สงวนอัตราว่างที่ได้รัยจัดสรรคืน ไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการ หนังสือสำนักงาน

ก.ค.ศ.ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖/ว๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ (ร้อยละ ๒๕ ของ ๑๒ เท่ากับ ๓) รายละเอียดตามเอกสารดังแนบ

1. อนุมัติเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่กันไว้สอบบรรจุ

จำนวน ๕ โรงเรียน จากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้กับโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครู

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ได้แก่

๖.๑) เกลี่ยอัตรากำลังจากโรงเรียนวัดโสภา ให้กับโรงเรียนวัดแหลมคาง

๖.๒) เกลี่ยอัตรากำลังจากโรงเรียนวัดน้ำผึ้ง ให้กับโรงเรียนเรืองเดชประชานุเคราะห์

๖.๓) เกลี่ยอัตรากำลังจากโรงเรียนวัดหลวง ให้กับโรงเรียนอนุบาลบางระจัน

๖.๔) เกลี่ยอัตรากำกัลป์จากโรงเรียนวัดเสือข้าม ให้กับโรงเรียนวัดอัมพวัน

๖.๕) เกลี่ยอัตรากำลังจากโรงเรียนวัดหนองสุ่ม ให้กับโรงเรียนวัดยาง

๗) อนุมัติปรับปรุงรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ที่ประสงค์ขอย้ายมาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

๘) อนุมัติให้ นายณรงค์ โสภา ผู้อำนวยการโรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๕๖ อำเภอค่าย-บางระจัน ขอไปปฏิบัติราชการสับเปลี่ยนกับ นายวิริยะ วันทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศรีสาคร อำเภอเมืองสิงห์บุรี เป็นการชั่วคราว โดยให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี ดำเนินการย้าย

เพื่อประโยชน์ของทางราชการต่อไป

1. เห็นชอบในการขออนุมัติ ก.ค.ศ.กำหนดคุณวุฒิปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา

คอมพิวเตอร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฎเทพสตรี ของ นางทัศนีย์ คำนึง เป็นคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) ในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ เป็นการเฉพาะราย

1. ให้ความเห็นชอบ แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและ

บุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี พ.ศ.๒๕๕๘

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบ **(เอกสารแนบหมายเลข ๒)**

มติที่ประชุม รับทราบ

**๒.๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ.**

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. มาเพื่อทราบและ  
ถือปฏิบัติ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ.แจ้งว่า ก.ค.ศ.มีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ดังกล่าว และได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ.ใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖ / ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ มีสาระสำคัญโดยสรุปดังนี้

๑) สพฐ. เป็นผู้กำหนดวันและเวลาในการสอบแข่งขัน

1. การกำหนดสัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่าง ให้ สพฐ.เป็นผู้พิจารณากำหนดสัดส่วน

จำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการคัดเลือกและการสอบแข่งขันได้ตามความเหมาะสม โดยให้กำหนดปีละหนึ่งครั้ง

๑๓

1. สถานศึกษาที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้งต้องมีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ฯ ที่ ก.ค.ศ.

กำหนด

1. การกำหนดวิชาเอกเพื่อใช้ในการสอบแข่งขัน ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

พิจารณาตามความจำเป็น และความต้องการของสถานศึกษา

1. การออกข้อสอบ   
   - ภาค ก สพฐ.เป็นผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการออกข้อสอบ

- ภาค ข ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาฯเป็นผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการออก

ข้อสอบ

- ภาค ค ให้ สพฐ.เป็นผู้ดำเนินการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และ

คะแนนการประเมิน

1. เกณฑ์การตัดสิน ต้องได้คะแนน ดังนี้

- ภาค ก ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ หกสิบ จึงจะมีสิทธิสอบ ภาค ข

- ภาค ข ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ หกสิบ จึงจะมีสิทธิสอบ ภาค ค

- ภาค ค ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ หกสิบ จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้

1. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี ฯลฯ

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบ **(เอกสารแนบหมายเลข ๓)**

มติที่ประชุม รับทราบ

**๒.๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ**

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ นั้น บัดนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ.แจ้งว่า ก.ค.ศ.มีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ดังกล่าว และได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ มีสาระสำคัญโดยสรุปดังนี้

๑) ผู้ดำเนินการคัดเลือก หมายความว่า อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาฯ

1. ผู้ดำเนินการคัดเลือก อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็น

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษอย่างใดอย่างหนึ่ง (ซึ่งเดิมตาม ว ๓ กำหนดไว้ มี ๗ ประการ และตาม ว ๑๖ ใหม่ กำหนดไว้มี ๗ ประการ แต่มีรายละเอียดเพิ่มเติม  
ในหัวข้อ ๒.๖ ดังนี้ “ ๒.๖) การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูสอนศาสนาอิสลามหรือวิทยากรอิสลามศึกษาตามประกาศแนวการดำเนินงานและการจัดการเรียนการสอนอิสลามศึกษาในสถานศึกษาตามที่ส่วนราชการกำหนด พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ หรือ\*เงินรายได้ของสถานศึกษา ซึ่งทุกตำแหน่งต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอน ตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันไม่น้อยกว่าสามปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย โดยมีภาระงานการสอนตามที่ส่วนราชการกำหนด ทั้งนี้ การนับระยะเวลาปฏิบัติการสอน ให้นับได้ตั้งแต่วันที่ได้รับวุฒิปริญญาตรี โดยผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว

๑๔

\*เงินรายได้สถานศึกษา หมายความว่าเงินบริจาค ค่าธรรมเนียม ค่าบริการค่าตอบแทนจากการให้บริการ การลงทุน การใช้ทรัพย์สินของสถานศึกษา โดยมีการนำเข้าระบบบัญชีของสถานศึกษาและนำไปใช้จ่ายตามกฎหมายหรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด หรือเงินรายได้อื่นตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น “

๓) ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง สำหรับผู้เข้ารับการคัดเลือกกรณีมีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษตามข้อ ๒.๖ ต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๓.๑) เป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูสอนศาสนาอิสลาม วิทยากรอิสลามศึกษา พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราว ตามระบบคุณธรรมที่ยึดความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และประโยชน์ของทางราชการตามที่มีกฎหมายกำหนดไว้โดยเฉพาะหรือตามที่ส่วนราชการกำหนด

๓.๒) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ครูสอนศาสนาอิสลาม วิทยากรอิสลามศึกษา พนักงานจ้างเหมาบริการ ครูอัตราจ้างหรือลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณหรือเงินรายได้ของสถานศึกษา และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่สอน**ในสังกัดที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก** ตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันไม่น้อยกว่าสามปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย โดยมีภาระงานการสอนตามที่ส่วนราชการกำหนด

๔) การกำหนดสัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่าง ให้ สพฐ.เป็นผู้พิจารณากำหนดสัดส่วน

จำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการคัดเลือกและการสอบแข่งขันได้ตามความเหมาะสม โดยให้กำหนดปีละหนึ่งครั้ง

1. สถานศึกษาที่จะรับการบรรจุและแต่งตั้งต้องมีอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ฯ ที่ ก.ค.ศ.

กำหนด

1. การกำหนดวิชาเอกเพื่อใช้ในการคัดเลือก ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณา

ตามความจำเป็น และความต้องการของสถานศึกษา

1. การคัดเลือก ให้คัดเลือกตามวันและเวลาที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด เว้นแต่

การคัดเลือกตามข้อ ๒.๖ ให้คัดเลือกตามวันและเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

1. เกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ

หกสิบ

1. การบรรจุและแต่งตั้ง ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่ง

ว่างที่ประกาศไว้โดยไม่มีการขึ้นบัญชี ฯลฯ

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบแจ้งให้ที่ประชุมผู้บริหารโรงเรียนทราบ **(เอกสารแนบหมายเลข๔)**

มติที่ประชุม รับทราบ

**๒.๔ เรื่อง ข้อมูลการพัฒนาความก้าวหน้าตามสายอาชีพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

ตามที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.สิงห์บุรี ได้พัฒนางาน และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะสูงขึ้น มีความก้าวหน้าตามสายอาชีพ ตามหลักเกณฑ์วิธีการ

ที่ ก.ค.ศ.กำหนด นั้น

๑๕

สพป.สิงห์บุรี ได้จัดทำข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว เพื่อใช้

เป็นข้อมูลในการวางแผนบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และวางแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา รายละเอียดตามเอกสารแนบ **(เอกสารแนบหมายเลข๕)**

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๒.๕ . เรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมทางการเงิน**

ด้วย ปัจจุบันพระราชบัญญัติ แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (ฉบับที่ ๒๐) พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ซึ่งพระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ซึ่งหมายความว่าพระราชบัญญัตินี้ จะมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ซึ่งเจตนารมณ์ของการประกาศใช้พระราชบัญญัติดังกล่าวนี้ เนื่องจากบทบัญญัติของ

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันเกี่ยวกับการค้ำประกันยังไม่เพียงพอที่จะคุ้มครองสิทธิและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ค้ำประกัน และผู้จำนองซึ่งมิใช่ลูกหนี้ชั้นต้น แต่เป็นเพียงบุคคลภายนอกที่ยอมผูกพันตน

ต่อเจ้าหนี้ในการที่จะชำระหนี้แทนลูกหนี้เท่านั้น

โดยข้อเท็จจริงในทางปฏิบัติปรากฏว่าเจ้าหนี้ส่วนใหญ่ซึ่งเป็นสถาบันการเงินหรือ

ผู้ประกอบอาชีพให้กู้ยืม มักจะอาศัยอำนาจต่อรองที่สูงกว่าหรือความได้เปรียบในทางการเงินกำหนดข้อตกลงอันเป็นการยกเว้นสิทธิ ของผู้ค้ำประกันหรือผู้จำนองตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ หรือให้ค้ำประกันหรือผู้จำนองต้องรับผิดเสมือนเป็นลูกหนี้ชั้นต้น

กรณีนี้ จึงส่งผลให้ผู้ค้ำประกันหรือผู้จำนองซึ่งเป็นประชาชนทั่วไปไม่ได้รับความคุ้มครอง

ตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย รวมทั้งต้องกลายเป็นผู้ถูกฟ้องล้มละลายอีกเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อสร้างความเป็นธรรมให้แก่ผู้ค้ำประกันและผู้จำนอง จึงได้พระราชบัญญัตินี้ขึ้น

สาระสำคัญของพระราชบัญญัตินี้ มีการแก้ไขในทำนองเพิ่มความคุ้มครองให้กับผู้ค้ำ

ประกันและผู้จำนองมากขึ้น โดยหลักการคือ ไม่ต้องการให้ผู้ค้ำประกันหรือผู้จำนองโดยเฉพาะผู้จำนองที่เป็นบุคคลภายนอกที่นำทรัพย์สินของตนเองมาจำนองเพื่อหนี้ของผู้อื่นซึ่งถือว่าเป็นลูกหนี้ลำดับรอง จะต้องรับผิดเกินสมควร ยกตัวอย่างสาระสำคัญที่มีการแก้ไข ดังต่อไปนี้

1. กำหนดรายละเอียดที่ต้องมีในสัญญาค้ำประกันและสัญญาจำนอง ซึ่งเดิมประมวล

กฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ไม่ได้กำหนดไว้โดยชัดเจนว่าสัญญาค้ำประกันและสัญญาจำนองจะต้องมีรายละเอียดอะไรบ้างเพียงแต่เป็นที่เข้าใจกันว่าข้อกำหนดในสัญญาค้ำประกันและสัญญาจำนองอย่างน้อยจะต้องมีองค์ประกอบที่อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าเป็นการค้ำประกันหรือการจำนองตามกฎหมาย ส่วนในทางปฏิบัติการทำสัญญา ค้ำประกันและสัญญาจำนอง (นอกเหนือไปจากสัญญาจำนองที่ไปจดทะเบียนที่กรมที่ดิน) ก็มักจะอยู่ในรูปแบบของสัญญาที่ธนาคารกำหนด ซึ่งบางครั้งอาจพบว่ามีการกำหนดขอบเขตความรับผิดของผู้ค้ำประกันหรือ ผู้จำนองไม่ชัดเจน แต่ตาม พ.ร.บ.แก้ไขฯนี้ กำหนดให้จะต้องระบุวัตถุประสงค์ในการก่อหนี้รายที่ค้ำประกันหรือจำนอง ลักษณะของมูลหนี้ จำนวนเงินสูงสุดที่ค้ำประกันหรือจำนอง และระยะเวลาในการก่อหนี้ที่จะค้ำประกันหรือจำนอง (เว้นแต่ในสัญญาบางประเภท เช่น สัญญาที่ก่อหนี้หมุนเวียนจำพวก Revolving Loan เป็นต้น จะไม่กำหนดระยะเวลาดังกล่าวก็ได้) ซึ่งจะทำให้สัญญาค้ำประกันหรือสัญญาจำนองมีความชัดเจนยิ่งขึ้น ผู้ค้ำประกันหรือผู้จำนองเองก็จะได้ทราบขอบเขตความรับผิดของตนเองเมื่อจะตัดสินใจเข้าค้ำประกันหรือจำนอง

๑๖

1. การกำหนดให้ข้อตกลงเกี่ยวกับการค้ำประกันหรือจำนองบางประการที่เป็นการเพิ่ม

ภาระให้กับผู้ค้ำประกันหรือผู้จำนองเป็นโมฆะ เช่นข้อกำหนดที่ให้ผู้ค้ำประกันต้องรับผิดอย่างเดียวกับลูกหนี้ร่วม, ข้อกำหนดที่ทำให้ผู้จำนองซึ่งเป็นบุคคลภายนอกต้องรับผิดเกินราคาทรัพย์สินที่จำนอง นอกจากนี้ ยังแก้ไขให้ข้อตกลงที่กำหนดไว้ล่วงหน้าให้ผู้ค้ำประกันหรือผู้จำนองซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจะต้องรับผิดในหนี้ต่อไป ในกรณีที่เจ้าหนี้ผ่อนระยะเวลาการชำระหนี้ให้ลูกหนี้นั้นใช้บังคับไม่ได้ ซึ่งเดิมทีศาลฎีกาเคยมีแนววินิจฉัย ในทำนองที่ว่าข้อกำหนดเหล่านี้เป็นเรื่องของข้อตกลงระหว่างคู่สัญญาให้ใช้บังคับได้

1. การกำหนดวิธีการบอกกล่าวให้ผู้ค้ำประกันชำระหนี้ตามสัญญาค้ำประกัน หรือ

บังคับจำนองตามสัญญาจำนอง ซึ่งกรณีของการค้ำประกัน ปพพ. เดิมกำหนดให้เจ้าหนี้เรียกให้ผู้ค้ำประกันชำระหนี้ได้เมื่อลูกหนี้ผิดนัด โดยไม่ได้กำหนดรายละเอียดในการบอกกล่าวไว้ แต่ในพ.ร.บ.แก้ไขฯนี้ ได้กำหนดไว้ อย่างชัดเจนว่าการบอกกล่าวให้ผู้ค้ำประกันชำระหนี้จะต้องทำภายใน ๖๐ วัน นับแต่ลูกหนี้ผิดนัด ไม่เช่นนั้น ผู้ค้ำประกันไม่ต้องรับผิดในดอกเบี้ย ค่าสินไหมทดแทน หรือภาระใดๆ ที่เกิดขึ้นภายหลังจากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ส่วนกรณีของการจำนอง ปพพ. เดิมไม่ได้กำหนดระยะเวลาที่ขัดเจนสำหรับการทำจดหมายบอกกล่าวให้ลูกหนี้ชำระหนี้ก่อนการบังคับจำนอง และไม่ได้กำหนดให้ต้องบอก แต่ตาม พ.ร.บ.แก้ไขฯ ได้กำหนด ให้ชัดเจนยิ่งขึ้นว่ากำหนดระยะเวลาให้ชำระหนี้ตามสมควรนั้นจะต้องไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ลูกหนี้ได้รับการบอกกล่าว และหากผู้จำนองเป็นบุคคลภายนอกจะต้องทำคำบอกกล่าวไปถึงผู้รับจำนองที่เป็นบุคคลภายนอกนั้นภายใน ๑๕ วัน นับแต่ส่งจดหมายบอกกล่าวให้ลูกหนี้ ไม่เช่นนั้นผู้จำนองที่เป็นบุคคลภายนอกจะไม่ต้องรับผิดในดอกเบี้ยและค่าสินไหมทดแทนต่างๆ ที่เกิดขึ้นหลังจากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว

อนึ่ง แม้ว่ามาตรา ๑๘ ของพ.ร.บ.แก้ไขฯ กำหนดไว้ว่าการแก้ไขครั้งนี้จะไม่มีผลกระทบ

ถึงสัญญาที่ได้ทำก่อนที่ พ.ร.บ.แก้ไขฯ จะมีผลใช้บังคับ แต่อาจมีข้อยกเว้นในกรณีที่มีข้อกำหนดใน พ.ร.บ.แก้ไขฯ นี้ กำหนดไว้ชัดเจนว่าให้ใช้บังคับกับสัญญาที่ได้ทำไปก่อนที่ พ.ร.บ.แก้ไขฯ จะมีผลใช้บังคับด้วย เช่น ข้อกำหนดเกี่ยวกับวิธีการบอกกล่าวให้ผู้ค้ำประกันชำระหนี้ หรือการบอกกล่าวให้ลูกหนี้ชำระหนี้ก่อนบังคับจำนองให้ใช้กับกรณีที่การผิดนัดเกิดขึ้นภายหลังจากวันที่ พ.ร.บ.แก้ไขฯ มีผลบังคับใช้ด้วย แม้ว่าสัญญาจะทำขึ้นก่อนวันที่ พ.ร.บ.แก้ไขฯ จะมีผลใช้บังคับก็ตาม เป็นต้น ซึ่งส่งผลให้การแก้ไขเพิ่มเติมบทกฎหมายเกี่ยวกับการค้ำประกันและการจำนองในครั้งนี้น่าจะส่งผลกระทบต่อสัญญาค้ำประกันและสัญญาจำนองหลายฉบับ ซึ่งได้ทำไปแล้ว หรือที่กำลังจะเข้าทำในอนาคตอันใกล้นี้ ซึ่งคู่สัญญาควรให้ความสนใจและอาจพิจารณาแก้ไขสัญญาตามเหมาะสมเพื่อมิให้ข้อสัญญาดังกล่าวขัดต่อกฎหมายจนอาจส่งผลต่อการบังคับใช้ในอนาคต

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๓. กลุ่มนโยบายและแผน**

**๓.๑ เรื่อง การติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการ**

**กระทรวงศึกษาธิการ และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วน ๑๐ นโยบาย**

ด้วย สพฐ. กำหนดการติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการ

กระทรวงศึกษาธิการ และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วน 10 นโยบาย ของทุกเดือน ตลอด 3 เดือนแรก ของปีงบประมาณ 2558 ซึ่งกำหนดการติดตาม ครั้งที่ 2 ของสพป.สิงห์บุรี เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2557 โดยมีคณะติดตาม จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

1. นางอรางค์ลักษณ์ มณีศิริ สตผ.
2. นางสาวอุบลพรรณ มีจิตต์ สตผ

๑๗

1. นายไชยา อินทะเสน สตผ.

ในส่วนของ สพฐ. เกี่ยวข้อง 5 นโยบาย ดังนี้

นโยบายที่ ๑ เร่งสำรวจและให้ความช่วยเหลือเยียวยา รวมทั้งฟื้นฟูโรงเรียน

สถานศึกษา นักเรียน นักศึกษา ครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์อุทกภัย โดยเร็ว

นโยบายที่ 4 ทบทวนหลักสูตร การเรียนการสอน เพื่อให้ผู้เรียนพัฒนากระบวนการ

คิด วิเคราะห์ มีเวลาทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ รวมทั้งปลูกฝังในเรื่องค่านิยมหลัก มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างวินัย จิตสำ นึกความรับผิดชอบต่อสังคม การยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และความภาคภูมิใจในการเป็นคนไทย

นโยบายที่ 5 เร่งพิจารณาทบทวนการอุดหนุนรายหัวแก่นักเรียนในระดับการศึกษา

ขั้นพื้นฐาน ทั้งของภาครัฐและเอกชน การช่วยเหลือค่าอุปกรณ์การเรียนของนักเรียนสายอาชีพ อาชีวศึกษา และการช่วยเหลือเด็กยากจน พิการ และด้อยโอกาส

นโยบายที่ 9 เร่งทบทวนมาตรการความปลอดภัยสำหรับสถาบันการศึกษาต่าง ๆ

เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมทัศนศึกษานอกสถานศึกษา และมาตรการความปลอดภัยในการเดินทางและการขนส่งเป็นหมู่คณะของนักเรียน นักศึกษา ครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา โดยให้มีผลบังคับใช้ให้ทุกสถาบันการศึกษายึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

นโยบายที่ 10 เร่งดำเนินการตามนโยบายเร่งด่วนของคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับ

ด้านการศึกษา ทั้งที่เป็นหน่วยรับผิดชอบหลักและหน่วยสนับสนุน ให้เห็นผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นไปตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๓.๒ เรื่อง สรุปผลการติดตามการดำเนินงาน ๘ กลยุทธ์พิชิต O-NET ของโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี**

สพป.สิงห์บุรี ได้สรุปผลการติดตามการดำเนินงาน ๘ กลยุทธ์พิชิต O-NET ของโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี ในคราวการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เพื่อเป็นข้อมูลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม **(เอกสารแนบหมายเลข ๖)**

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๔. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา**

**๔.๑ เรื่อง การมอบสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชนฯ ฉบับพระราชทาน เล่มที่ 38**

ด้วยสโมสรไลออนส์ชัยนาท ได้ส่งมอบหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชนฯ ฉบับพระราชทานเล่มที่ 38 จำนวน 34 เล่ม เพื่อมอบให้โรงเรียนตามรายชื่อ ดังนี้

1. โรงเรียนวัดศรีสาคร
2. โรงเรียนวัดกระดังงา
3. โรงเรียนวัดสะอาดราษฎร์บำรุง
4. โรงเรียนวัดเสาธงทอง (เมือง)

๑๘

1. โรงเรียนวัดหัวว่าว
2. โรงเรียนสิงห์บุรี
3. โรงเรียนหัวไผ่
4. โรงเรียนวัดโพธิ์ศรี
5. โรงเรียนค่ายบางระจัน
6. โรงเรียนวัดบ้านกลับ
7. โรงเรียนวัดสิงห์
8. โรงเรียนวัดโบสถ์ (ท่าช้าง)
9. โรงเรียนวัดโสภา
10. โรงเรียนบ้านทุ่งกลับ
11. โรงเรียนวัดสามัคคีธรรม
12. โรงเรียนชุมชนบ้านไม้ดัด
13. โรงเรียนชุมชนวัดพระปรางค์วิริยวิทยา
14. โรงเรียนวัดขันสูตร
15. โรงเรียนอนุบาลบางระจัน
16. โรงเรียนอนุบาลพรหมบุรี
17. โรงเรียนวัดเก้าชั่ง
18. โรงเรียนพรหมบุรีรัชดาภิเษก
19. โรงเรียนวัดเสาธงทอง (พรหมบุรี)
20. โรงเรียนวัดเตย
21. โรงเรียนวัดไผ่ขาด
22. โรงเรียนวัดกลาง
23. โรงเรียนวัดเชียงราก
24. โรงเรียนชุมชนวัดดงยาง
25. โรงเรียนวัดไผ่ดำ (มิตรที่ 183)
26. โรงเรียนเทศบาลวัดสุทธาวาส
27. โรงเรียนวัดทอง
28. โรงเรียนวัดเสือข้าม
29. โรงเรียนอนุบาลอินทร์บุรี (วัดโพธิ์ศรี)
30. โรงเรียนวัดกระทุ่มปี่

ในการนี้ สพป.สิงห์บุรี ได้จัดพิธีมอบหนังสือสารานุกรมไทยสำหรับเยาวชนฯ ฉบับพระราชทาน เล่มที่ 38 ในวันประชุมผู้บริหารสถานศึกษา วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ หอประชุมโรงเรียน วัดพรหมสาคร อ.เมืองสิงห์บุรี

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๑๙

**๔.๒ เรื่อง การจัดงานวันเด็กจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปี 2558**

คำขวัญพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี

2558 “ความรู้ คู่คุณธรรม นำสู่อนาคต”

ด้วยจังหวัดสิงห์บุรี ร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๕ จังหวัดสิงห์บุรี กำหนด

จัดงานวันเด็กประจำปี 2558 ในวันเสาร์ที่ 10 มกราคม 2558 ณ สนามกีฬาจังหวัดสิงห์บุรี พบกับ

การแสดงของศิลปิน แจ็ค แฟนฉัน วงดนตรีอินเตอร์ การแสดงของเด็กนักเรียน การออกร้านจัดกิจกรรมสำหรับเด็กของหน่วยงานต่าง ๆ เครื่องเล่นสวนสนุกและอี่น ๆ อีกมากมาย จัดมีบัตรของขวัญ และคูปองอาหาร แจกให้แก่ผู้เข้าร่วมงานทุกคน บริเวณหน้างาน

ในส่วนที่ สพป.สิงห์บุรี รับผิดชอบคือองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรีได้มอบให้

หาฐานกิจกรรมงานวันเด็กพร้อมของรางวัลมาร่วมในงานซึ่งมีการแสดงฐานกิจกรรม จำนวน 4 ฐาน คือ ฐานกบกระโดด ติดดูดมหัศจรรย์ หลุมมายา และเกมคู่กันฉันและเธอ

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์เชิญชวนเด็กนักเรียนเข้าร่วมงานดังกล่าว

มติที่ประชุม รับทราบ

**๔.๓ เรื่อง ศูนย์ประสานงานการรับนักเรียนและการเปิดรั้วโรงเรียน ปี ๒๕๕๘**

ด้วย สพฐ. กำหนดให้โรงเรียนทุกแห่งวางแผนการรับนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๕๘

อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดยสั่งการให้โรงเรียนดำเนินการจัดตั้งศูนย์ประสานงานการรับนักเรียน และการเปิดรั้วโรงเรียน ปีการศึกษา ๒๕๕๘

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี แจ้งให้โรงเรียนในสังกัด

จัดงานเปิดรั้วโรงเรียน (Open house) ทุกโรงเรียน พร้อมกัน โดยระดับก่อนประถมศึกษาและประถมศึกษาจัดงานเปิดรั้วโรงเรียน ระหว่างวันที่ ๒ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ระดับมัธยมศึกษาจัดงานเปิดรั้วโรงเรียน ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เพื่อให้ผู้ปกครอง นักเรียน และประชาชน ได้มีโอกาสเข้าเยี่ยมชมโรงเรียนที่จะส่งบุตรหลานเข้าเรียน ตามหนังสือที่ ศธ ๐๔๑๕๗/ว๓๐๕๘ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๗

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๔.๔ เรื่อง การเยี่ยมบ้านนักเรียนครั้งที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๗**

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี ให้โรงเรียนในสังกัดทุกแห่งดำเนินการ

1. นำผลจากการเยี่ยมบ้านนักเรียนครั้งที่ ๑ มาดำเนินการติดตามและจัดประชุม

ผู้ปกครองชั้นเรียน

1. เยี่ยมบ้านนักเรียน ครั้งที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๗ ตลอดเดือนธันวาคม ๒๕๕๗ –

มกราคม ๒๕๕๘ เพื่อดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างมีทิศทาง และรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานเยี่ยมบ้านนักเรียน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ ภายในหนึ่งสัปดาห์หลังจากดำเนินการเยี่ยมบ้านนักเรียนเสร็จเรียบร้อยแล้ว

1. หากโรงเรียนใดพบนักเรียนที่ได้รับความยกลำบากในการดำรงชีวิตและเกินกำลัง

ความสามารถของโรงเรียน ให้แจ้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี เพื่อพิจารณาให้การสนับสนุน ส่งเสริม และช่วยเหลือต่อไป

๒๐

ตามหนังสือ สพป.สิงห์บุรี ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๑๕๗/ว ๒๙๓๒ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ นั้น ในการนี้ สพป.สิงห์บุรี ได้ประสานขอทุนการศึกษาจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสิงห์บุรี เพื่อช่วยเหลือนักเรียนที่ได้รับความยากลำบากในการดำเนินชีวิต จำนวน ๕๐ ทุน เพื่อจัดสรรให้กับนักเรียนในสังกัด จึงขอให้โรงเรียนแจ้งรายชื่อนักเรียนที่ได้รับความยากลำบากในการดำรงชีวิตมากที่สุดของโรงเรียน ๆ ละ ๑-๒ คน เรียงลำดับความยากลำบากพร้อมภาพถ่ายบ้านนักเรียนและข้อมูลเบื้องต้นประกอบการพิจารณารับทุนการศึกษา โดยโรงเรียนใดแจ้งชื่อและข้อมูลก่อน จะได้รับการพิจารณาก่อน

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๔.๕ เรื่อง ผลการแข่งขันศิลปหัตถกรรม ระดับภาคกลางและภาคตะวัดออก**

ตามที่มีการแข่งขันศิลปหัตถกรรม ระดับภาคกลางและภาคตะวันออก เมื่อวันที่ ๑๗-๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ จังหวัดนนทบุรี ผลการแข่งขันในเบื้องต้น มีสถานศึกษาสังกัดจังหวัดสิงห์บุรี ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนเข้าแข่งขันระดับประเทศ ดังเอกสารประกอบการประชุม **(เอกสารแนบหมายเลข๗)**

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๕. กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา**

**๕.๑ เรื่อง การจัดนิทรรศการ “ครูตู้” คุณครูพระราชทานสัญญาณจากฟ้า**

**การศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม**

สพป.สิงห์บุรี ขอมอบเกียรติบัตรให้โรงเรียนที่ได้ร่วมจัดนิทรรศการ “ครูตู้” คุณครู

พระราชทาน สัญญาณจากฟ้า การศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม ดังนี้

1. โรงเรียนวัดพระปรางค์มุนี
2. โรงเรียนวัดล่องกะเบา
3. โรงเรียนวัดวังขรณ์
4. โรงเรียนสาธุการาม
5. โรงเรียนชุมชนวัดเสาธงหิน
6. โรงเรียนวัดหลวง

ในการนี้ สพป.สิงห์บุรี แจ้งให้ทุกโรงเรียนสามารถนำ External harddisk มา copy

สื่อ e-DLTV การศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม ได้ที่กลุ่มงาน ICT โดยนำ Notebook มาดำเนินการเอง ใช้เวลาประมาณ 40 ชั่วโมง จึงครบทุกชั้น

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๕.๒ เรื่อง การจัดทำหน่วยงานเรียนรู้ทางไกลผ่านดาวเทียม**

สพป.สิงห์บุรี ได้จัดทำหน่วยการเรียนรู้ทางไกลผ่านดาวเทียม ชั้น ป. ๑-ม.๓ เสร็จ

เรียบร้อยแล้ว จะขึ้น Website กลุ่มนิเทศฯ และจะบันทึกลงแผ่นซีดีแจกโรงเรียน เพื่อให้โรงเรียนนำหน่วยการเรียนรู้ไปปรับปรุงในหลักสูตรกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่โรงเรียนสอนทางไกลผ่านดาวเทียม

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๒๑

**๕.๓ เรื่อง นโยบายการสอบกับโรงเรียนอื่น**

ตามที่สพฐ. ได้จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประเมินระดับเขตพื้นที่การศึกษา โครงการประเมินคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อการประกันคุณภาพผู้เรียนปีการศึกษา ๒๕๕๗ ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ กันยายน ๒๕๕๗ เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานประเมินนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ ในความสามารถด้านภาษา (Literac) ด้านการคิดคำนวณ (Numeracy) และด้านเหตุผล (Reasoning Abilites) กำหนดสอบวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และให้สพป.สิงห์บุรี จัดทำแผนการประเมินนักเรียนในสังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน และกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน ได้ยืนยันแล้วว่าไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการประเมินดังกล่าว ดังนั้นในปีการศึกษา ๒๕๕๗ นี้จะไม่ได้เข้าร่วมการทดสอบโครงการประเมิน

คุณภาพการประเมินคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อการประกันคุณภาพผู้เรียนปีการศึกษา ๒๕๕๗ ด้วย

ทั้งนี้ สถานศึกษาเอกชนสามารถขอรับบริการเครื่องมือการทดสอบได้แต่ต้องดำเนินการภายหลังวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และจะต้องแจ้งหนังสือมายังส่วนกลางเพื่อจะได้จัดส่งโครงสร้างและเฉลยคำตอบให้เขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการต่อไป

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๕.๔ เรื่อง ภาษาอังกฤษ และภาษา ASEAN**

สพป.สิงห์บุรี โดยกลุ่มนิเทศฯ ได้จัดทำสื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนภาษาภาษาอังกฤษ และภาษา ASEAN แขวนไว้ที่เวปไซต์ของ สพป.สิงห์บุรี เว๊บเพจของกลุ่มนิเทศ : กลุ่มงานวัดและประเมินผลฯ ได้แก่

1. ตัวอย่างแบบฝึกหัดสำหรับสอนเสริมภาษาอังกฤษชั้น ป.๖ และ ม.๓ เพื่อ

เตรียมพร้อมก่อนสอบ O-Net

๒) การสอนทนาภาษา ASEAN เพลงภาษาอังกฤษสำหรับการสอนนักเรียน

๓) และเพลงเกี่ยวกับการสอนภาษาใน ASEAN ขอให้ทุกโรงเรียนได้ไปศึกษาและ

นำไปใช้จัดกิจกรรมให้นักเรียน

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๕.๕ เรื่อง ปฏิทินการนิเทศและการปฏิทินการนิเทศของศึกษานิเทศก์ ปี ๒๕๕๘**

สพป.สิงห์บุรี ได้ออกปฏิทินการนิเทศโรงเรียนและการนิเทศของศึกษานิเทศก์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ดังรายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม **(เอกสารแนบหมายเลข ๘)**

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๖. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์**

**๖.๑ เรื่อง การปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการกลับไปใช้สิทธิในบำเหน็จบำนาญ**

**ข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ พ.ศ. ๒๕๕๗**

ตามที่พระราชบัญญัติการกลับไปใช้สิทธิในบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และมีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๓๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๒๒

สำนักงานคลังจังหวัดสิงห์บุรี ได้จัดประชุมเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านนี้ เพื่อทราบวิธีการและขั้นตอนการปฏิบัติงานเรื่องดังกล่าว ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

1. พระราชบัญญัติการกลับไปใช้สิทธิในบำเหน็จบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จ

บำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ พ.ศ. ๒๕๕๗ (Undo) **มีผลบังคับใช้วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗**

1. ผู้มีสิทธิได้แก่ ข้าราชการ ผู้รับบำนาญ และผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ ที่เป็นสมาชิก กบข

โดยสมัครใจตามมาตรา ๓๖ แห่ง พรบ. กบข. (รับราชการก่อน ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๐) โดยมีเงื่อนไชว่า ยังมีชีวิตอยู่ และ ๑ คนเลือกได้เพียง ๑ สถานะ (๑ สถานะ หมายความว่าจะเลือกรับบำนาญแบบเป็น กบข. หรือจะเลือกรับบำนาญแบบเดิม)

1. สถานที่ยื่นใบสมัคร Undo + รับชำระเงินคืน (ถ้ามี) ที่ส่วนราชการต้นสังกัด
2. เริ่มใช้สิทธิ Undo ช่วงเวลา วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน

๒๕๕๘ และจะเกิดสิทธิตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ทั้งหมดทุกคน และเมื่อใช้สิทธิ Undo แล้วจะยกเลิกไม่ได้

**ผลของการใช้สิทธิ**

**๑) ข้าราชการ**

๑.๑) สมาชิกภาพสิ้นสุดวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ (ยกเว้นลาออก ถูกสั่งให้ออก ก่อนวันที่

๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ สมาชิกภาพจะสิ้นสุดทันที สมาชิกจะได้รับเงินสะสม และดอกผลคืนจาก กบข. โดยคำนวณ ณ วันปิดบัญชี คือวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘)

๑.๒) ไม่มีสิทธิได้รับเงินประเดิม เงินชดเชย เงินสมทบ และดอกผล

๑.๓) ได้รับบำนาญตาม พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔ ตั้งแต่วันที่ออกจากราชการ

๑.๔) เงินก้อนที่ได้รับคืนไม่ต้องเสียภาษี (ที่ลดหย่อนภาษีไปแล้วก็ไม่ต้องคืน)

**๒) ผู้รับบำนาญ**

๒.๑) ไม่ต้อคืนเงินสะสมและผลประโยชน์

๒.๒) ต้องคืนเงินประเดิม เงินชดเชย เงินสมทบ และดอกผล โดยวิธีหักกลบลบกัน โดย

- ต้องชำระคืนให้รัฐบาลภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ทั้งก้อน หรือแบ่งชำระเป็นส่วน ๆ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ก็ได้ หากไม่สามารถชำระได้ทันตามกำหนด ถือว่าการแสดงเจตนาเป็นอันสิ้นสุด หากชำระแล้วบางส่วน รัฐบาลจะคืนเงินให้

- กรณีรัฐบาลต้องจ่ายคืน (เงินประเดิม เงินชดเชย เงินสมทบ และดอกผลน้อยกว่าส่วนต่างบำนาญ) รัฐจะจ่ายคืนให้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ตามลำดับการแสดงเจตนา

- ได้รับบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๔๙๔

- เงินก้อนที่ได้รับคืนไม่ต้องเสียภาษี (ส่วนที่ขอลดหย่อนภาษีไปแล้วก็ไม่ต้องคืน)

**การหมดสิทธิ** เกิดจากข้าราชการและผู้รับบำนาญ ใช้สิทธิแล้วเสียชีวิต ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ หรือก่อนออกจากราชการ

**หลักเกณฑ์และวิธีการ Undo**

1. ให้ส่วนราชการเปิดบัญชีเงินฝากธนาคารกระแสรายวัน ชื่อบัญชี รับเงิน Undo สำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสิงห์บุรี

1. ดาวโหลดแบบคำขอ Undo ให้กับผู้ประสงค์ใช้สิทธิ

๒๓

1. หลักฐานประกอบการขอ Undo ข้าราชการใช้สำเนาบัตรประชาชน และสำเนาบัญชีเงินฝาก

ธนาคาร สำหรับผู้รับบำนาญ ใช้สำเนาบัตรประชาชน กรณีได้รับเงินคืน กรมบัญชีกลางจะโอนเงินคืนเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของผู้รับบำนาญโดยตรง

1. ถ่ายเอกสารแบบคำขอ (แบบ ข.๑ , บ.๑) รับรองสำเนาให้ผู้ใช้สิทธิในวันที่ยื่นแบบไว้เป็น

หลักฐาน

1. บันทึกแบบ ข.๑ และแบบ บ.๑ เข้าระบบ e-pension แล้วพิมพ์ใบรับแบบแสดงความ

ประสงค์ส่งให้ผู้มีสิทธิ และรวบรวมหลักฐานและใบสรุปรายชื่อผู้ใช้สิทธิประจำวันและประจำรอบส่งให้สำนักงานคลังจังหวัด ทุกวันที่ ๑ และ ๑๖ ของเดือน โดยสำนักงานคลังจังหวัดจะออกใบรับรองสิทธิผ่านระบบ e-pension

1. กรณีได้รับเงินคืนจากรัฐ รัฐจะจ่ายเงินให้ในเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ส่วนกรณีต้อง

จ่ายเงินคืนให้รัฐ ผู้รับบำนาญชำระคืนได้ ๒ กรณี ดังนี้

๖.๑) ชำระงวดเดียวภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

๖.๒) กรณีแบ่งจ่าย ให้แบ่งจ่ายได้ ๓ งวด ๆ ละเท่า ๆ กัน ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ถึงเดือนกันยายน ๒๕๕๘ ถ้ามีเศษจะรวมในงวดสุดท้าย หากชำระไม่ครบตามกำหนด การใช้สิทธินั้นถือว่าสิ้นสุด

๗) การออกใบเสร็จรับเงิน ให้ใช้ใบเสร็จเป็นการเฉพาะสำหรับรับคืนเงิน Undo

๘) กรณีผู้รับบำนาญ ส่งเงินคืนรัฐแล้วเสียชีวิตก่อนวันเกิดสิทธิ ให้ผู้มีสิทธิรับมรดกยื่นคำร้องขอรับเงินคืนที่ส่วนราชการผู้เบิกบำนาญ

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

มติที่ประชุม รับทราบ

**๖.๒ เรื่อง มาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายเงินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘**

ตามที่ ได้แจ้งมาตรการภาครัฐเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๕๘ โดยกำหนดให้ทุกหน่วยเบิกจ่าย เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินให้ได้มากที่สุด เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

1. เร่งรัดการก่อหนี้ผูกพันรายจ่ายงบลงทุนให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑
2. เร่งรัดการเบิกจ่าย รายจ่ายงบดำเนินงาน โดยเฉพาะการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา

ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ภายในไตรมาสที่ ๑

1. เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินกันเงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี โดยเฉพาะในส่วนของรายจ่ายที่ก่อหนี้

ผูกพันไว้แล้ว

1. ให้หน่วยงานเตรียมการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อหาผู้ขาย หรือ ผู้รับจ้าง ให้พร้อมไว้ก่อน

เพื่อให้สามารถก่อหนี้ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด

ขณะนี้ มีงบประมาณรายการงบลงทุนโอนมาหลายรายการ ทั้งงบประมาณ ปี ๒๕๕๘

และงบประมาณเงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี ๒๕๕๗ จึงขอให้โรงเรียนที่ได้รับงบประมาณเร่งดำเนินการ โดยเร็วที่สุด

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๒๔

**๗. กลุ่มส่งเสริมสถานศึกษาเอกชน**

**๗.๑ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายรายบุคคล นักเรียนโรงเรียนเอกชน**

สรุปการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนของโรงเรียนเอกชนในจังหวัดสิงห์บุรี จำนวน ๑๕ โรงเรียน ขอเบิกจ่ายเงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายรายบุคคลในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานสำหรับนักเรียนโรงเรียนเอกชน ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๕๗ รวมเป็นเงิน ๕,๐๗๙,๖๓๒.๕๓ บาท (ห้าล้านเจ็ดหมื่นเก้าพันหกร้อยสามสิบสองบาทห้าสิบ-สามสตางค์) รายละเอียดดังนี้

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ที่ | โรงเรียน/วิทยาลัย | จำนวนเงิน(บาท) | หมายเหตุ |
| ๑  ๒  ๓  ๔  ๕  ๖  ๗  ๘  ๙  ๑๐  ๑๑  ๑๒  ๑๓  ๑๔  ๑๕ | โรงเรียนอินทโมลีประทาน  โรงเรียนวิจิตรศึกษา  โรงเรียนใจเพียรวิทยานุสรณ์  โรงเรียนนาคประดิษฐ์วิทยา  โรงเรียนพระกุมารเยซู สิงห์บุรี  โรงเรียนอุดมทรัพย์  โรงเรียนเจริญสอนวิทยา  โรงเรียนโพธิรัตน์วรานุสรณ์  โรงเรียนอนุบาลกฤตพงษ์ธร  วิทยาลัยเทคโนโลยีพณิชยการสิงห์บุรี  โรงเรียนศรีอุดมวิทยา  โรงเรียนสิงห์อุดมวิทยา  โรงเรียนสามัคคีวิทยา  โรงเรียนอุดมศิลป์(โพธิ์ลังการ์มูลนิธิ)  โรงเรียนปราสาทวิทยา | ๑,๗๘๐,๐๘๘.๔๓  ๗๗๖,๒๔๘.๗๔  ๖๕๙,๔๘๔.๕๔  ๒๘๑,๐๖๑.๘๗  ๓๔๑,๗๑๗.๖๑  ๑๖๐,๔๘๘.๒๙  ๕๗,๘๘๓.๔๑  ๘๕,๒๖๐.๗๐  ๓๓,๖๓๔.๙๕  ๙๗,๐๔๑.๖๒  ๒๘๒,๔๐๐.๘๗  ๕๘,๒๖๕.๐๗  ๑๙๑,๓๔๓.๐๗  ๑๙๒,๗๒๕.๒๔  ๘๑,๙๘๘.๑๒ |  |
| รวมทั้งสิ้น | | ๕,๐๗๙,๖๓๒.๕๓ |  |

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๗.๒ เรื่อง การดำเนินการรับชาวต่างชาติเป็นครูผู้สอนในโรงเรียน**

สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดลพบุรี ได้แจ้งแนวปฏิบัติในการดำเนินการรับชาวต่างชาติเป็นครูผู้สอนในโรงเรียน มี ๓ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑

โรงเรียนจะต้องตรวจหนังสือเดินทางของชาวต่างชาติว่าถือวีซ่าประเภท TOURIS VISA ผ.๓๐ หรือ ผ.๑๕ เพื่อเปลี่ยนประเภทการตรวจลงตรา เป็น NON – Immigrant รหัส B (กรณีที่ชาวต่างชาติ ถือวีซ่า NON – Immigrant รหัส B ของโรงเรียนอื่น จะต้องขอรับการตรวจลงตราได้ที่ต่างประเทศเท่านั้น) เพื่อเตรียมยื่นเรื่องการขอเปลี่ยนวีซ่าไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ตรวจสอบเอกสารและทำเรื่องเสนอผู้มีอำนาจเพื่อลงนามในหนังสือถึงหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง

๒๕

ขั้นตอนที่ ๒

โรงเรียนจะต้องติดต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา โดยดำเนินการดังนี้

๑) ทำหนังสือจากโรงเรียนถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ระบุหน่วยงานที่ขอเปลี่ยนประเภทวีซ่า คือ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง / เอกอัครราชทูต (ระบุเมืองและประเทศ) / กงสุลใหญ่ (ระบุเมืองและประเทศ) กงสุลกิตติมศักดิ์ (ระบุเมืองและประเทศ) ประทับตรายางโรงเรียนตรงตำแหน่งผู้ลงนาม

๒) สัญญาว่าจะจ้างฉบับจริงระหว่างโรงเรียนกับชาวต่างชาติ ให้ลงวันที่ล่วงหน้า ๑ เดือน ประทับตรายางโรงเรียนตรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน

๓) สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ชุด พร้อมวุฒิการศึกษาฉบับจริง (ชาวต่างชาติรับรองสำเนาถูกต้อง)

๔) ผลวัดระดับภาษาอังกฤษ TOEIC ๖๐๐ / TOEFL ๕๕๐ / IELTS ๕.๕ (ยกเว้น ๕ ประเทศที่ไม่ต้องสอบวัดระดับภาษาอังกฤษ คือ สหรัฐอเมริกา / สหราชอาณาจักรบริเตนใหญ่และไอร์แลนด์เหนือ/ แคนาดา/เครือรัฐออสเตรเลีย / นิวซีแลนด์)

๕) สำเนาหนังสือเดินทางพร้อมฉบับจริง (ชาวต่างชาติรับรองสำเนาถูกต้อง)

๖) สำเนาเอกสารการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมของผู้ขอเป็นครูชาวต่างชาติจากประเทศของตนเองเฉพาะประเทศกลุ่มเสี่ยง

๗) สำเนาใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนพร้อมสำเนาใบแต่งตั้งผู้อำนวยการ / สำเนาใบแต่งตั้งผู้บริหาร (กรณีโรงเรียนเอกชน)

๘) หนังสือรับรองจากสถานทูต (กรณีที่ชื่อในหนังสือเดินทางกับวุฒิการศึกษา ไม่ตรงกัน)

๙) ใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนและรายละเอียดแนบท้าย (กรณีโรงเรียนเอกชน)

๑๐) สำเนาหนังสือทุกฉบับผู้อำนวยการ/ผู้บริหารต้องรับรองสำเนาถูกต้อง

ขั้นตอนที่ ๓

หลังจากที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาออกหนังสือขอเปลี่ยนวีซ่าจาก TOURIS VISA ผ.๓๐ หรือ ผ.๑๕ เป็น NON – Immigrant รหัส B ให้กับโรงเรียนแล้ว โรงเรียนจะต้องเตรียมเอกสารไปยื่นหน่วยงานที่ขอ

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๗.๓ เรื่อง การขออยู่ต่อในราชอาณาจักร**

ด้วย สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดลพบุรี แจ้งว่า การขออยู่ต่อในราชอาณาจักรของคนต่างชาติที่ประสงค์จะเดินทางเข้าประเทศไทยจะต้องขอรับการตรวจลงตราหรือขอวีซ่าจากสถานเอกอัครราชทูต หรือสถานกงสุลใหญ่ของประเทศไทยประจำประเทศที่ตนมีถิ่นพำนัก หรือสถานเอกอัครราชทูตไทยที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลประเทศที่คนต่างชาติมีถิ่นพำนัก โดยคนต่างชาติจะต้องถือหนังสือเดินทาง หรือเอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทางที่ถูกต้องและมีอายุการใช้งานไม่น้อยกว่า ๖ เดือน มีหลักฐานแสดงว่าจะเดินทางออกจากประเทศภายหลังจากสิ้นสุดการพำนักในประเทศไทย เช่น ตั๋วเครื่องบิน และวีซ่า หรือหลักฐานว่าสามารถเดินทางกลับประเทศที่มีถิ่นพำนัก หรือเดินทางต่อไปยังประเทศอื่นได้

๒๖

\*\*\* เจ้าหน้าที่กงสุลจะเป็นผู้กำหนดอายุของวีซ่า โดยจะปรากฏอยู่ในตราประทับขาเข้า ทั้งนี้ คนต่างชาติที่เดินทางเข้าประเทศไทยด้วยวีซ่าประเภทใด ๆ ก็ตาม ไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงานจนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงานดังนี้ คนต่างชาติที่ประสงค์จะเข้ามาทำงานในประเทศไทยจะต้องขอรับการตรวจลงตราประเภท NON – Immigrant Visa “B” เพื่อที่จะสามารถยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๘. หน่วยตรวจสอบภายใน**

**๘.๑ ข้อสังเกต จาก สตง.**

๑) หลักการจัดหาพัสดุ ข้อ ๑๕ ทวิ

๑.๑) เปิดเผย

๑.๒) โปร่งใส เช่น การเปิดเผยราคากลางเป็นต้น

๑.๓) เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันกันอย่างเป็นธรรม (แข่งมากราย และ มีความสามารถในการแข่งขัน)

๑.๔) คำนึงถึงคุณสมบัติและความสามารถของผู้เสนอราคาหรือผู้เสนองาน เว้นแต่กรณีที่มีลักษณะเป็นการเฉพาะอันเป็นการยกเว้นที่กำหนดไว้ในระเบียบ

๒) กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ ของพัสดุ คือ ต้องกำหนดตามความต้องการของหน่วยงานผู้ใช้พัสดุ ตามมาตรฐานของทางราชการ ต้องไม่เป็นการกีดกันทางการค้า ต้องคำนึงถึงการแข่งขันราคาที่มีผู้เสนอราคาได้หลายราย โดย

ห้ามกำหนดรายละเอียดหรือคุณลักษณะเฉพาะ ซึ่งอาจมีผลกีดกันไม่ให้ผู้ผลิต

หรือผู้ขายพัสดุที่ผลิตในประเทศ หรือเป็นกิจการของคนไทยสามารถ เข้าแข่งขันกันในการเสนอราคากับทางราชการ

ห้ามกำหนดรายละเอียดหรือคุณลักษณะเฉพาะ ของพัสดุที่จะซื้อให้ใกล้เคียง

กับยี่ห้อใดยี่ห้อหนึ่ง หรือของผู้ขายรายใดรายหนึ่งโดยเฉพาะ

ห้ามระบุยี่ห้อสิ่งของที่ต้องการจะซื้อทุกชนิด (หนังสือสำนักเลขาธิการ

คณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว๕๒ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๒๐)

๓.) การกำหนดคุณสมบัติของผู้เสนอราคา

คุณสมบัติทั่วไป : เป็นผู้มีอาชีพขายพัสดุ/ รับจ้าง ตามที่ประกาศ ไม่เป็นผู้ถูกแจ้งเวียนชื่อผู้ทิ้งงานของทางราชการ หรือห้ามติดต่อหรือห้ามเข้าเสนอราคากับทางราชการ ไม่เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้เสนอราคารายอื่น ณ วันประกาศหรือไม่เป็นผู้มีการกระทำอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิหรือความคุ้มกันซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้เสนอราคาได้มีคำสั่งให้สละสิทธิ์และความคุ้มกัน (ผ่านการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการซื้อ การจ้าง)

คุณสมบัติผู้เสนอราคา : งานก่อสร้าง

คุณสมบัติพิเศษ : ผ่านการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้น เป็นนิติบุคคลและมีผลงานก่อสร้างประเภทเดียวกันกับงานที่จ้างในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของวงเงินงบประมาณหรือประมาณการ และเป็นคู่สัญญาโดยตรงกับส่วนราชการหน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานเอกชนอื่นที่กรมเชื่อถือ โดยการออกใบรับรองจากหน่วยงานราชการ (หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้รับรองเท่านั้น) (ตามหนังสือ นร (กวพ) ๑๓๐๕/ว๗๙๑๔ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๔๓)

๒๗

๔) บทกำหนดโทษ ข้อ ๑๐ ระเบียบพัสดุฯ ๒๕๓๕

บุคคล (ผู้มีอำนาจ ผู้มีหน้าที่ดำเนินการตามระเบียบ ผู้หนึ่งผู้ใด) กระทำการ โดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กระทำโดยเจตนาทุจริต กระทำโดยปราศจากอำนาจหรือนอกอำนาจหน้าที่ เอื้ออำนวยแก่ผู้เสนอราคาหรือเสนองานให้มีการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม **ผิดวินัย**

- การกระทำมีเจตนาทุจริตหรือเป็นเหตุให้ทางราชการเสียหายอย่างร้ายแรง ลงโทษอย่างต่ำ ปลดออกจากราชการ

- การกระทำเป็นเหตุให้ทางราชการเสียหายแต่ไม่ร้ายแรง ลงโทษอย่างต่ำ ตัดเงินเดือน

- การกระทำไม่เป็นเหตุให้ทางราชการเสียหาย ลงโทษภาคทัณฑ์หรือว่ากล่าวตักเตือน โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

- การลงโทษไม่เป็นเหตุให้ผู้กระทำหลุดพ้นจากความรับผิดในทางแพ่งหรือทางอาญา

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๘.๒ เรื่อง การเปิดเผยราคากลางตามกฎหมาย ปปช.**

ด้วย พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔

มาตรา ๑๐๓/๗ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดทำข้อมูลรายละเอียดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างโดยเฉพาะราคากลางและการคำนวณราคากลางไว้ในระบบข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ (ในระบบ e-gp และ E – auction)

มาตรา ๑๐๓/๘ ให้คณะกรรมการ ปปช.มีหน้าที่รายงานต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อสั่งการให้หน่วยงานของรัฐจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามมาตรา ๑๐๓/๗ วรรคหนึ่ง โดยหน่วยงานของรัฐจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการดังกล่าว (มติ ครม. ๑๒ ก.พ.๕๖) และให้คณะกรรมการ ปปช. มีหน้าที่ติดตามผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวด้วย

แนวทางการเปิดเผยราคากลาง ตามมติครม เมื่อวันที่ ๑๒ ก.พ.๒๕๕๖

๑) ครุภัณฑ์ ให้ใช้ราคามาตรฐานที่สำนักงบประมาณกำหนดก่อน หากไม่มีให้ใช้ราคา ที่เคยซื้อครั้งหลังสุดภายในระยะเวลา ๒ ปี หรือ ให้ใช้ราคาตลาดโดยสืบราคาจากท้องตลาด รวมทั้งเว็บไซด์ต่าง ๆ ทั้งนี้ให้พิจารณาจากความเหมาะสมของประเภทครุภัณฑ์และประโยชน์ต่อทางราชการ

๒) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ฮาร์แวร์ ซอฟต์แวร์ การพัฒนาซอฟต์แวร์ประเภทโปรแกรมประยุกต์ ให้ใช้ราคาตาม ที่ ก.ICT กำหนด หรือให้ใช้ราคาตลาดโดยการสืบจากท้องตลาด รวมทั้งเว็บไซต์ต่าง ๆ

รายการอื่น ๆ ให้ใช้ราคาตลาด โดยสืบราคา รวมทั้งเว็บไซต์ต่าง ๆ

๓) สำหรับการจ้างที่ปรึกษา การจ้างงานวิจัยหรือให้ทุนการวิจัย การจ้างออกแบบการควบคุมงาน ยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา จะนำเสนอในคราวต่อไป

การเปิดเผยราคากลาง สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๑๐๐,๐๐๐บาท ให้หน่วยงานของรัฐ ประกาศราคากลาง และรายละเอียดการคำนวณราคากลางไว้ในเว็บไซต์ของหน่วยงานและเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ([www.gprocorement.go.th](http://www.gprocorement.go.th))

๒๘

สำหรับคู่มือแนวทางการเปิดเผยรายละเอียดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างราคากลาง และการคำนวณราคากลาง ของสำนักงาน ป.ป.ช. สามารถดาวน์โหลดได้ที่ [www.nacc.go.th](http://www.nacc.go.th)

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา**

1. **เรื่อง การจัดงานวันครู ประจำปี ๒๕๕๘ (กลุ่มอำนวยการ)**

ด้วย ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘ ของทุกปี เป็นวันครู ซึ่งในปีนี้ เป็นครั้งที่ ๕๙

สรุปแนวทางที่คุรุสภาให้มาสำหรับปีนี้ ดังนี้

1. วัตถุประสงค์การจัดงานวันครู

๑.๑) เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “พระผู้ทรงเป็นครูแห่ง

แผ่นดิน” สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิต์ พระบรมราชินีนาถ “พระผู้ทรงเป็นแม่และครูแห่งแผ่นดิน” และสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ ๕ รอบ ๒ เมษายน ๒๕๕๘

๑.๒) เพื่อระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์

๑.๓) เพื่อส่งเสริมสามัคคีธรรมฯ

๑.๔) เพื่อส่งเสริมเชิดชูเกียรติวิชาชีพครูฯ

๑.๕) เพื่อธำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีฯ

๑.๖) เพื่อส่งเสริมให้ครู นักเรียน นิสิต นักศึกษาฯ ร่วมกิจกรรมวันครู

๒) รูปแบบการจัดกิจกรรม

๒.๑) กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติฯ

๒.๒) กิจกรรมระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์

๒.๓) กิจกรรมส่งเสริมความสามัคคี

๒.๔) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒.๕) กิจกรรมธำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณี

๓) งบประมาณสนับสนุน รวม ๕๔,๐๐๐ บาท

๓.๑) สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ๒๔,๐๐๐ บาท

๓.๒) สกสค. ๓๐,๐๐๐ บาท

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะผู้บริหารของ สพป.สิงห์บุรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการและแนวทางการจัดงานวันครูปี ๒๕๕๘ ของส่วนกลาง และแนวทางของผู้อำนวยการคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษาสิงห์บุรี ซึ่งได้มอบไว้ในจดหมายเปิดผนึกฯ ในรูปแบบสะท้อนจิตวิญญาณครู โดยใช้ชื่อการจัดงานว่า **“บูชาบูรพาจารย์ สร้างสานจิตวิญญาณครู”** การแต่งกายด้วยเสื้อสีขาว แบ่งกิจกรรมเป็น ๔ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ พิธีมงคล (เจริญพระพุทธมนต์)

ส่วนที่ ๒ พิธีบูชาบูรพาจารย์

ส่วนที่ ๓ การแสดงความจงรักภักดี

ส่วนที่ ๔ การสร้างสานจิตวิญญาณครู ประกอบด้วย

- สวดมนต์ทำนองสรภัญญะ

- พระสงฆ์ให้แง่คิด สั่งสอน

๒๙

- ฝึกสมาธิให้จิตใจมีคุณภาพ คุณธรรม

เพื่อให้การจัดงานวันครู ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ ของจังหวัดสิงห์บุรี เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ข้างต้นและสามารถดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ จึงขอนำเสนอที่ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อโปรดพิจารณาให้ข้อคิด ข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางการจัดงานต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

1. **เรื่อง การมอบถ้วยรางวัลเกียรติยศ การทดสอบระดับชาติ O-NET (กลุ่มนิเทศฯ)**

ด้วย สพป.สิงห์บุรี ในคราวการประชุมคณะผู้บริหารของ สพป.สิงห์บุรี เมื่อวันที่ ๑๙

ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบการจัดทำถ้วยรางวัลเกียรติยศ เพื่อมอบให้แก่อำเภอที่มีผลการทดสอบระดับชาติ O-NET สูงสุด ๓ ปีซ้อน โดยหากมีผลการทดสอบระดับชาติ O-NET สูงสุด ๓ ปีซ้อน มอบถ้วยรางวัลเกียรติยศให้ไปครอง พร้อมมอบประกาศเกียรติคุณบัตรให้แก่ รองผู้อำนวยการ สพป.สิงห์บุรี ประจำพื้นที่อำเภอ , ศึกษานิเทศก์ประจำอำเภอ และผู้บริหารสถานศึกษาประจำอำเภอ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบและเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ**

1. **เรื่อง การยกระดับรายได้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ**

ด้วย คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบและอนุมัติ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ดังนี้

1. เห็นชอบในหลักการของร่างกฎหมายเพื่อปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือน

สามัญ ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการรัฐสภาสามัญ และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๒) เห็นชอบในหลักการการปรับเงินเดือนข้าราชการ

๓) เห็นชอบในหลักการการได้รับเงินเดือนกรณีข้าราชการได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง

๔) อนุมัติให้ใช้งบประมาณเพื่อการปรับเงินเดือนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**สาระสำคัญของเรื่อง**การปรับบัญชีเงินเดือนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประกอบด้วยสาระสำคัญ ๓ ประการ คือ

1. **การปรับบัญชีเงินเดือนและการแก้ไขกฎหมาย** ขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของ

ทุกระดับหรือทุกอันดับ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทเพิ่มขึ้น ๓ ขั้น สำหรับบัญชีเงินเดือนแบบขั้น หรือประมาณร้อยละ ๑๐ สำหรับบัญชีเงินเดือนแบบช่วง รวมทั้งปรับปรุงบัญชีเงินเดือนข้าราชการให้สอดคล้องกับการดำรงตำแหน่ง โดยในส่วนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ปรับปรุงบทบัญญัติเกี่ยวกับการได้รับเงินเดือนโดยแก้ไขชื่อระดับในบัญชีเงินเดือนเพื่อให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนในระดับสูงกว่าหรือต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ดำรงได้ รวมทั้งปรับปรุงบทบัญญัติเพื่อให้ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การเยียวยาให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนและ/หรือเงินประจำตำแหน่งได้ ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ปรับปรุงจำนวนขั้นเงินเดือนของบางระดับ (ป.๓ และ น.๑ – น.๓) ให้สอดคล้องกับระดับชั้นยศ ข้าราชการตำรวจปรับปรุงจำนวนขั้นเงินเดือนของบางระดับ (ป๓. และ ส.๑ –ส๓) ให้สอดคล้องกับระดับชั้นยศ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปรับเงินเดือนขั้นสูงของอันดับครูผู้ช่วยมากกว่าร้อยละ๑๐ เพื่อให้สอดคล้องกับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิปริญญาเอก ทั้งนี้ โดยการแก้ไขบัญชีเงินเดือนแนบท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการประเภทต่างๆ และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓๐

**๒) การปรับเงินเดือนข้าราชการ** ให้ข้าราชการได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่ม ๑ ขั้น

สำหรับระบบเงินเดือนแบบขั้น หรือร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือน สำหรับระบบเงินเดือนแบบช่วง ณ วันที่บัญชีเงินเดือนข้าราชการมีผลใช้บังคับ ในกรณีที่การปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวทำให้อัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท โดยปรับเงินเดือนให้ข้าราชการ ดังต่อไปนี้

1. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติการ

และระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน

1. ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม

ซึ่งรับเงินเดือนตั้งแต่ระดับ น.๓ ลงมา

(๓) ข้าราชการตำรวจ ซึ่งรับเงินเดือนตั้งแต่ระดับ ส.๓ ลงมา

(๔) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งรับเงินเดือนตั้งแต่อันดับ คศ.๒ ลงมา

**๓) การได้รับเงินเดือนกรณีข้าราชการได้รับเงินเดือนถึงขึ้นสูง** ให้ข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึง

ขั้นสูง(เงินเดือนตัน)และได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นำค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ -วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ มารวมเป็นเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ในกรณีที่อัตราค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวรวมกับเงินเดือนแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

**การปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ**

1. การปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ให้พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างวุฒิการศึกษา

ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ที่มีค่าตอบแทนไม่ถึง ๑๓,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท  แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท และกรณีที่รวมกันแล้วมีค่าตอบแทนไม่ถึง ๑๐,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

1. ให้พนักงานราชการกลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่ม

งานวิชาชีพเฉพาะ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มร้อยละ ๔ โดยให้มีผลใช้บังคับ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

1. ปรับเพดานบัญชีค่าตอบแทนขั้นสูง กลุ่มงานบริการ กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป กลุ่มงานบริหาร

ทั่วไป และกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ ร้อยละ ๔ และให้มีผลใช้บังคับวันเดียวกับการปรับเพิ่มเพดานเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๒๐ น.

(นางศศิธร ครองศิล)

ผู้จดรายงานการประชุม

(นายสุรชัย แย้มสวัสดิ์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม